



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 7 अगस्त, 2003/16 श्रावण, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

### 1. कृषि

संख्या : श्रम (ए) 4-27/93-111.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15-8-2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) बी के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कृषि अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल कामगार 65 रुपये प्रतिदिन या 1950.00 रुपये प्रतिमाह अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढोतरी अनुज्ञात होगी, जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है ।

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढोतरी अनुज्ञेय देय होगी,जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है व 20 प्रतिशत अतिरिक्त वृद्धि सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों के लिए देय होगी।
- 3 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 4 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम,1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

अनुबन्ध 'अ'

जिला किन्नौर,लाहोल स्पिति,पांगी तथा भरमौर तहसीलें

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार



शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

-----

**श्रम विभाग**  
**अधिसूचना**

**शिमला-2, 6 अगस्त, 2003**

- 2. सड़क और भवन किया निर्माण**
- 3. पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान**

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन किया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद् द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन किया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

## कर्मचारी का वर्ग

## पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक		मसिक	
रु०.	पै०.	रु०.	पै०.

अकुशल मजदूर

1

2

3

भिशती/चिमनी क्लीनर/ चौकीदार/ डिस्टेम्परर  
ग्रेड-II/ फिटर गलैजियर /पलम्बर का हैल्पर  
-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन  
चिस्लर/स्वीपर/म्यूर मैन/बिटुमन स्प्रे मैन/पाइप  
लाइन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी-गार्ड/  
बेलदार रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/ ट्रैक्टर  
क्लीनर /मजदूर सर्वे व्याय वाचमैन/ टी ब्याय/  
ड्रेसर्ज/पियन्ज/आयल मैन/ गरिजर/ मैस हेल्परज/  
ब्यायज/ हैल्पर (0 से 5 साल)/खलासी (0 से  
3 साल)/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर/ मक्कर/ इनक्वारी  
एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।

65.00

1950.00

कामगारों की श्रेणियाँ जो कि सरकारी विभागों और  
सरकारी उपक्रमों में कार्यरत हैं:-

माली/ कुक/ मेट/ अप-होलस्टर/ ब्हाईट-वाशर/ टीमेट/  
स्टोन-ड्रेसर/ पम्प-अटेन्डेंट /खलासी

65.00

1950.00

अर्द्धकुशल

1	2	3
कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II /बलैक स्मिथग्रेड- II /सैनिटरी फिटर ग्रेड- II/ पेन्टर/सड़क का स्प्रे-मैन/ मीटर-मेट /केन-मैन/ बधाणी/ अपहोल-स्टर ग्रेड-II / फिटर एटैन्डेन्ट बलैक स्मिथ ( बोट मैन ) - इलैक्ट्रिकल टी० मेट / केन-मैन /डिस्टेंम्पर ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II/ फ्लोर-पालिशर/ साधारण कार्य /स्टोन ड्रेसर्ज / माली /बैल-सिकर ग्रेड- I/ वाइट - वाशर/ वर्कशाप मकेनिक ग्रेड-II /टर्नर-ग्रेड- II / पाइप-फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक वायर मैन/ सहायक वैलडर/ सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर/ ड्रेसर्ज/ क्वालिफाइड एक्सपीरिएन्सड हैमर मैन/ कुक्/ बलसनी स्तर/ रीगर/एलाए ट्रौली आपरेटर/ नोजल मैन/ टनल मैन/ एटैन्डेन्ट (स्टोर)/ आफिस मकेनिकल एटैन्डेन्ट/ टनल जुबली मैन/ टनल-मैन/हैल्परज (5 साल या अधिक) आयल- क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/ सहायक- लैवलर/ आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ खलासी (3 से 8 साल)/ गार्डनर/ माज-रीडर/ एसीसटैन्ट लैव एटैन्डेन्ट/ मोटर-मेट/ स्टोन-ड्रेसर्ज/ पम्प-एटैन्डेन्ट/स्टोन-ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/ स्टोन-कैरियर	71.50	2145.00

कुशल मजदूर

1-1/2" व 2" 489.

65 फुट प्रति 100 क्यूबिक  
फुट

1	2	3
	पुरुष 1-1/4"	544.94 फुट
	प्रति 100 क्यूबिक फुट	'
	स्त्री 1"	595.39 फुट प्रति
	100 क्यूबिक फुट	
कारपेन्टर ग्रेड- I/ मैसन ग्रेड- I/ब्लैक स्मिथ	82.00	2460.00
ग्रेड-I/सेनिटरी फिटर ग्रेड- I/अप-होलसल्टर ग्रेड-		
I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर /		
इलेक्ट्रीशियन/वाटर सप्लाय फिटर / पम्प ड्राइवर/		
ट्रेसर/ड्राफ्ट्स-मैन / कारपेन्टर-ग्रेड-II फर्नीचर/		
कम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/टेलर ग्रेड-II /		
फिटर ग्रेड- I / स्टोन-ड्रेसर या आयरन मैन्टल		
काम / पटवारी / पलम्बर ग्रेड- I / चार्जर		
ग्रेड- II / कशर ड्राइवर /पाइप फिटर ग्रेड-1.		
/आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर		
ड्राइवर ग्रेड-II / मिक्सर-आपरेटर /स्ट्रक्चलर		
फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर / प्लांट शाप		
फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन		
कशिंग (बी०) / प्लांट फिटर (बी०) / प्लांट		
फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल		
फिटर/ बैच फिटर / लोपर / जनरेटर आपरेटर		
/ जनरेटर-ड्राइवर / आटो फिटर / पाइप लाइन		
फिटर / रेफरीजेशन प्लांट फिटर /		
ट्रेक्टर-आपरेटर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर		
आपरेटर / शाफ्ट माइनर बोक लैन आपरेटर		
/सक्रैपर-आपरेटर /लोडर आपरेटर / क्रेन-आपरेटर		
/ युक्लिड-आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर /		
बोरिंग-आपरेटर / एस०एल०डी० क्रेन आपरेटर		
(बी०) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर		
/ बैलडर /गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ		

	1	2	3
✓	<p>/टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन  ( लाइसेंस सहित) / सहायक लाइनमैन (लाइसेंस  सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी जमादार  / बाइन्डर /बिन्च फिटर गलासटर / डिलर /  कम्पाउन्डर अनक्वालीफाइड / पेन्टर / मिलर /  मोल्डर /लेवर रसोसमिल / कटर / क्लाइमबर  / केबल जवाइन्टर / खलासी ( 8 साल व  अधिक ) / फोरमैन ग्रेड-11 / ट्रेसर /  आपरेटर / ई०एम०ई० / ड्राइवर एयर कमप्रेसर /  रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर /  मैसन गलेजड टाइपड कापी के लिए / होल  डिलर / लोको-आपरेटर / वर्क-मिस्त्री /  मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन  मकैनिक / डी०जी०सेट० आपरेटर / वायर मैन  आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन-II</p>		

### उच्च कुशल मजदूर

केवल फर्नीचर कारपेन्टर/ वर्कशाप मकैनिक	105.00	3150.00
ग्रेड-I / चार्ज मैन ग्रेड- I /वर्कशाप फोरमैन		
ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक / आल		
राउन्डर आपरेटर / मैसन मिस्त्री/कारपेन्टर मिस्त्री/		
इलैक्ट्रीशन / स्ट्रकचलर फिटर ग्रेड- I /		
सर्वेयर/ ड्राफ्टस-मैन (सिविल)/ मकैनिकल		
चार्जमैन/ सहायक फोरमैन/ मकैनिस्ट (कम्पाउन्डर		
क्वालीफाइड)/रोड रोलर/ ड्राइवर / बुल-डोजर/		
वायरमैन/ आटो इलैक्ट्रीशीयन ट्रेसर/ ड्राफ्टस-मैन/		
कैमिकल एनालाइजर		

## क्लेरिकल स्टाफ और नान टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ:

बिंदुमैन टायर इन्सपैक्टर/ रोड इन्सपैक्टर/ वर्क इन्सपैक्टर/ स्टोर-कीपर/ मुंशी सुपर वाइजर / मीटर-रीडर/ लैजर बुकिंग कलर्क / विल-क्लर्क/ इरीगेशन बुकिंग कलर्क/ पटवारी/ कम्पलेंट एटैन्डेन्ट/ फ़ैरो-प्रिंटर / मैपर / ड्राइवर (जीप/कार / ट्रेक्टर)/क्लर्क / मैकेनिकल मशीन इंसपैक्टर/ सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर	82.00	2460.00
---	-------	---------

### टिप्पणी :-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी । व्यस्क . व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
  - 2 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
  - 3 अकुशल , अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों को जारी दरों पर उपाबन्ध 'अ' में दर्शाई गई बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।,

सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों को न्यूनतम वेतन दरों के उपर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी दी जाएगी ( जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के उपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध 'अ' पर दर्शाया गया है )।

अनुबन्ध 'अ'

जिला किन्नौर, लाहोल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

सचिव(श्रम)

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 4. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद् द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक मोटर परिवहन अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक
(क)	जनरल स्टाफ:		
अकुशल			
	चपरासी/ चौकीदार/ स्टोर-हैल्पर /स्वीपर/ पोर्टर तथा दफ्तरी	रु० 1950 /-	या रु० 65.00 प्रतिदिन
(ख)	वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं		रु० 1950 /-	या रु० 65.00 प्रतिदिन



1	2	3
अर्द्ध-कुशल	रु० 2055/-	या रु० 68.50 प्रतिदिन
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2 सहायक फिटर		
3 सहायक मकैनिक		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक वैल्डर		
6 सहायक टर्नर		
7 सहायक बोरिंग बारमैन		
8 सहायक मशीनिस्ट		
9 सहायक कुशन-मेकर		
10 सहायक बोल्लेनाइजर		
11 सहायक पेंटर		
12 सहायक अपहोलस्टर		
13 सहायक टायरमैन		
14 सहायक स्प्रेमैन		
15 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
16 सहायक रिटीडर		
17 वर्कशाप मजदूर ( जिसके पास आ०ई०टी० आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रावेशन पीरियड हो, जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा नहीं ) ।		
18 सहायक मोल्डर		

1	2	3
कुशल:	मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग-वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर टिनस्मिथ/वालकेनाइजर /पेटर /अपहोल्सटर सौटर् /इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/ मोल्डर	रु० 2377.00
उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ	हैड मकैनिक कारबोरटर हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाईजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि	रु० 2757.00
ग्रुप - ए :		
	आउट एजेंट/ आउट एजेंसी क्लर्क/ टाइपिस्ट/स्टैनो टाइपिस्ट/ टाइपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/ क्लर्क/ सहायक कैशियर/ बुकिंग-क्लर्क / रिस्टोर / लैजर कीपर/ पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	रु० 2367.00
ग्रुप-बी		
	मुख्य-निरीक्षक/स्वागतकर्ता/ निरीक्षक/ चैकर/आशुलिपिक ए ग्रुप/स्टेशन सुपरवाइजर/ सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/ लेखाकार/कैशियर/ टायर-निरीक्षक ।	रु० 2548.00
ग्रुप-सी		
	हैड एसिस्टेंट/मुख्य-लिपिक/ ओडिटर /हैड-कैशियर ।	रु० 3230.00
रनिंग-स्टाफ		
	1 ड्राइवर 2 कन्डक्टर 3 क्लीनर कम कन्डक्टर 4 क्लीनर	रु० 2763.00 रु० 2462.00 रु० 2216.00 रु० 2216.00
पोर्ट टाइम बुकिंग क्लर्क		रु० 715.00

## टिप्पणी :

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी,जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है व 20 प्रतिशत अतिरिक्त वृद्धि सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों के लिए देय होगी ।
3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम,1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत देय होगी।
5. अकुशल ,अर्द्ध कुशल,कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कमचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम)

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 5. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद् द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित मजदूरी	
		न्यूनतम मजदूरी	
		प्रतिदिन जहां पर कोई लाभ मिलता हो।	प्रतिमास जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय, और भोजन आदि का प्रावधान हो।
अकुशल	हेल्पर/शोप-एसिसटेंट/पल्लेदार/ चौकीदार/ चपड़ासी/स्वीपर/मसालाची/गेटमैन/ माली/ वाटरमैन/क्लीनर/ पैकर/पैकर मजदूर/ लेवरर/अनलोडर / मसेंजर / शोरटर / कलाकरूम अटेंडेन्ट / वाइट वाशर / बेलदार/फायरमैन/सावरमैन/पंडी/ पोस्टमैन/ कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	65.00 1950.00	56.00 1680.00
अर्द्ध-कुशल			
	पोरटर/पैटरीमैन/ काफी टी-मेकर/ चपातीमैन/सहायक-बेकर/गेट-कीपर सिनेमा/ लाइनमैन/ सहायक-आपरेटर/ वाइंडर/ इलैक्ट्रीशियन/बिल-कलैक्टर/कनवैसर/एसिसटेंट-कुकर/ एसिसटेंट-हलवाई/ बुक-बाइंडर/ स्टीचर/रूलिंग-कटिंग/आउक्सजर/ माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल-गाइड/ सहायक मिस्त्री/ सहायक-फिटर/सहायक-टर्नर/सहायक-इलैक्ट्रीशियन/सहायक-वैल्डर/ सहायक-सेल्जमैन/ सहायक-बारबर/ धोबी/ प्रैसमैन/बवायलर-मैन/ फिल्म-रिवाइंडर/ वेटर/वीयरर (इण्डियन स्टाइल होटल)/ एसिसटेंट रेडियो मकैनिक/ पेंटर/पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन।	70.27 प्रतिदिन तथा 2108.00 रु. प्रतिमाह	61.00 प्रतिदिन तथा 1830.00रु. प्रतिमाह

कुशल:			
	ब्लैक स्मिथ/टीनस्मिथ/ वाचमेकर/ रेडियो मकैनिक/ पलम्बर/कारपेंटर/ ड्राइवर/ हलवाई/ जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड/ बटलर-फिटर/ड्राफ्ट्समैन/ टेलीफोन- ओपरेटर/ सहायक-टेलर/ कटर (टेलरिंग)/कम्पाउंडर/गोल्डस्मिथ/ शू-मेकर/ इलैक्ट्रीशियन/ शाल एवं कारपेट वीविंग/ कम्पोजेटर/ सिनेमा आपरेटर/ सेल्जमैन/ ड्राइक्लीनर/ डायर/वारबर/रफूगर/ मशीनमैन/ मशीनिस्ट/ वेल्डर/ सोल्डर/ कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट/ मुनीम/ रिसैपशनिस्ट/ वेंटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर / हैड वेंटर/ हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) । और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	78.85रू० प्रतिदिन तथा 2366.00रू० प्रतिमाह	69.00रू० प्रतिदिन तथा 2070.00रू० प्रतिमाह
उच्च कुशल	स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट )/ लेखाकार/मुख्य खजानची/ हैड-कुक /हैड-बटलर/हैड-बेकर/हैड-कन्फैक्श नर /हैड-मकैनिक/ इलैक्ट्रीशियन/ फोरमैन/ सुपरवाइजर/ टेलर/कटर (टेलरिंग) । और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।	87.12रू० प्रतिदिन 2614रू० प्रतिमाह	78.50रू० प्रतिदिन 2342रू० प्रतिमाह

## टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।  
यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

5. अकुशल , अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

-----

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद् द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश रसायन और रसायनिक उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत



कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

### कर्मकारों का वर्ग

अकुशल मजदूर	न्यूनतम मजदूरी प्रतिदिन प्रतिमास 65.00 1950.00
अर्द्ध- कुशल मजदूर	
एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट-कोपरमैन / एसिसटेंट-वायरमैन / री-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-I / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्मुलर हैगमैन ।	2048.00
कुशल मजदूर	
साल्टमैन/ इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसिन / कारपेटर / एसिसटेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / वायरलर एटेंडेंट ग्रेड-II / वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिस्टेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक ) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर ।	2193.00
उच्च-कुशल मजदूर	
ब्वायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी ) /ओवर सीयर / हैड फोरमैन ।	2335.00

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
- 4 अकुशल , अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई

भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

### श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंजीनियरिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8. 2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद् द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अर्न्तगत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इंजीनियरिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

	कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी	
		न्यूनतम मजदूरी	
		प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल		65.00	1950.00
अर्द्ध-कुशल	टेपर ग्रेड-I / टरनर ग्रेड-III / डीलर-ग्रेड-II / रोमर ग्रेड-II / शेयर मैन ग्रेड-II / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II / ब्रजर ग्रेड-II / हैड स्पीनिंग बाइंडर / बाईण्डर लाइनर		2042.00

ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे  
पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II  
/ असैम्बलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर  
रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II मैटिरियल  
चैकर / फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन / फ्रेम  
सैडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III / मोपर  
ग्रेड-I / ग्राइंडर ग्रेड-I / पिकलर /  
पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक  
आपरेटर ग्रेड-II / थ्रैड रोलर /  
आपरेटर ग्रेड-II / बुक स्क्यू मशीन  
आपरेटर / फीटर ग्रेड-I / पैटर्न मेकर  
ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-II / बैल्डर  
ग्रेड-II / टिनस्मिथ ग्रेड-II /  
पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड-II /  
इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर  
ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर  
ग्रेड-III / आयलमैन ।

टेपर ग्रेड-II / टर्नर ग्रेड-II / ड्रिलर  
ग्रेड-I / शेपर ग्रेड-I / शेपर मैन  
ग्रेड-II / सलाटरमैन ग्रेड-II /  
मशीनिस्ट / आपरेटर / ब्रजर ग्रेड-I  
/ लाइनर ग्रेड-I / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I /  
ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-I / प्रैस आपरेटर  
ग्रेड-I / असैम्बलर ग्रेड-I / टेलर  
ग्रेड-II / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I / मोपर  
ग्रेड-I / बाइंडर ग्रेड-I / मशीनमैन  
आपरेटर ग्रेड-I / बुक स्क्यू मशीन  
आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन  
आपरेटर ग्रेड-I / गोल्ड ड्रा मशीन  
आपरेटर ग्रेड-II / फिटर ग्रेड-II /  
कारपेन्टर / पैटर्न मेकर ग्रेड-II /  
डाइमेकर ग्रेड-I / सस्टर मेकर ग्रेड-  
II / बैल्डर ग्रेड-I / टिनस्मिथ ग्रेड-I  
/ हेमरमेन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ

2069.00

	<p>ग्रेड-II /टूलजसैटर ग्रेड-II /इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-I /इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / आरमैचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-II /केवल जवाइटर ग्रेड-II /बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II /मोल्डर-ग्रेड / सुपरवाइजर ।</p>		
कुशल :	<p>टरनर ग्रेड- I /ग्राइंडर मशीन आपरेटर / शेपरमैन ग्रेड-I सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I /कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-I /कारपेन्टर / पैटर मेकर ग्रेड-I / डाइमेकर ग्रेड-I टुल सैटर ग्रेड ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II।</p>		2187.00
	<p>आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I / केवल ज्वाइटर ग्रेड-I / बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I मोल्डर सुपरवाइजर /टरनर / स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर स्किल्ड / मिलर स्किल्ड /फिटर स्किल्ड कारपेटर पैटर्न मेकर स्किल्ड / डाइमेकर स्किल्ड / इंग्रेवर स्किल्ड / ब्लैक स्मिथ / बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड / मोल्डर स्किल्ड /सुपरवाइजर ।</p>		2225.00

## क्लैरिकल स्टाफ

	कैशियर / मैट्रिकुलेट / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / क्लर्क / स्टोर कीपर।		2187.00
--	---	--	---------

## टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
  2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
  3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
  4. अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--
- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयवधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

## श्रम विभाग




## अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 8. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक मासिक	
1 अकुशल		
वृक्षों का गिराना		
लोपर (छांगी)		
फेलर्ज (गिरानी)		
	65.00	1950.00
	70.27	2108.00
	67.63	2029.00
2 लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग		
1. ड्रैसर (पवानी)		
2. सायर (चिरानी)		
3. ब्लैकस्मिथ		
	67.63	2029.00
	91.71	2751.00
	83.81	2514.00
3 कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग		
बाई मैनुअल लेबर :		



1. मजदूर फार कैरेज	67.63	2029.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	67.63	2029.00

#### 4 कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :

1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	91.71	2751.00
2. स्पैन मिस्त्री	83.81	2514.00

#### 5 कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड :

(पत्थरू) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर  
फलोटींग

1. मोहरी वाला मिस्त्री		
2. तारू	101.00	3108.00
3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	97.00	2910.00
4. दरियामैन	87.75	2632.00
5. घाल	97.00	2910.00
6. जमादार	75.21	2256.00
	75.21	2256.00

#### 6 म्केनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:

1. स्वैयर	92.73	2782.00
2. स्काई लाइन आपरेटर	83.81	2514.00
3. ट्रक ड्राइवर	76.54	2296.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	76.54	2296.00

#### 7 क्लैरिकल स्टाफ :

1. मैनेजर	113.51	3405.00
2. एकाउन्टेंट	77.84	2335.00

3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	67.63	2029.00
-----------------------------	-------	---------

## 8 आरा मशीन वर्कर :

1.बैड स्या मिस्त्री	83.81	2514.00
2.सुपरवाइजर	82.50	2475.00
3.हैड मिस्त्री	83.81	2514.00
4.वायल ड्राइवर	83.81	2514.00
5.एसिसटेंट मिस्त्री	68.95	2069.00
6.पलेनर मिस्त्री	68.95	2069.00
7.काहर मैन	67.63	2029.00
8.हैल्पर	68.95	2069.00

## 9 कत्था एक्सट्रैक्शन :

1. फेलर तथा चिपर	67.63	2029.00
2. कत्था	70.28	2108.00

## टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में प्रतिशत बढ़ावतरी अनुज्ञेय देय होंगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की है।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत होगी ।
- 4 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।

## अनुबन्ध- अ

जिला किन्नौर व लाहौल-स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा

शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

3. अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

(4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

### श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 9. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111---- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश चाय बागान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-  
कर्मकारों का वर्ग पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें  
पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने,  
छायावरण के लिए या अन्यथा कांट -छांट  
करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तड़ाई  
आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर  
सभी आएंगे।

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	65.00	1950.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	59.00	1770.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन --- 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 4.51 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी ग्रेड पतियां -- 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 3.60 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

सी ग्रेड पतियां -- 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 2.53 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

अशंकालिक श्रमिक को रू0 4.51 पैसे, रू0 3.60 पैसे, रू0 2.53 पैसे प्रति किलो की दरसे ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पतियों पर मिलेगा ।

**अर्द्धकुशल :**

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ(टी-प्लानटेशन): 66.50 प्रतिदिन, 1995.00 प्रतिमाह

**कारखाना :**

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।  
**प्लानटेशन :**

कलीनर, सहायक कलीनर, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

क्लैरिकल एवं नान -टेकनिकल

सुपरवाइजरी स्टाफ

1.	लेखाकार	3620.00	
		प्रतिमास (फिक्सड)	इसके
		अतिरिक्त मुफ्त आवास	
2.	लिपिक	3281.00 प्रतिमास	तथा
		मुफ्त आवास	
3.	मुन्शी	2563.00 प्रतिमास	तथा
		मुफ्त आवास	
4.	चपडासी/चौकीदार/चौधरी	1995.00 प्रतिमास	
	मैडिकल स्टाफ :	प्रतिमास	प्रतिदिन
5.	कम्पाउन्डर	3281.00	109.36
6.	ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर )	2794.00	93.12
7.	मकैनिक	3323.00	110.76
8.	एसिसटैन्ट मकैनिक	2794.00	93.12
9.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-1	3323.00	110.76
10.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-111	2794.00	93.12

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है।
- 3 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 4 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

अनुबन्ध- अ

जिला किन्नौर व लाहुल थसपति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कमचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

### श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 10. चमड़ा उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश चमड़ा उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह

अर्द्ध-कुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देव होगी।



- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - 1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 11. कास्टिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कास्टिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कास्टिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे

व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार,शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 12. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8,2003से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम,1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अर्न्तगत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल,हिमाचल प्रदेश सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048रु प्रतिमाह
कुशल	2193रु प्रतिमाह
उच्च- कुशल	2335रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल , अर्द्ध कुशल , कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हों ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रमायुक्त)

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

### 13. खाद्य एवं पेय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8. 2003से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं पेय अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत, कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हों, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

## श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 14. मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193रु प्रतिमाह

### टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
- 3 शिशु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

15. होटल/रैस्टोरेट

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल/रैस्टोरेट अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।



अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अर्न्तगत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश होटल/रैस्टोरेन्ट अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग		जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
अकुशल			
	हैल्पर / चौकीदार / चपडासी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मसंजर / क्लैक रूम अटैण्डेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार / फायरमैन / सीवरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	65.00 रु० प्रतिदिन तथा 1950.00 रु० प्रतिमाह	56.00 रु० प्रतिदिन तथा 1680.00 रु० प्रतिमाह
अर्द्ध कुशल :			
	पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / सहायक कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / स्टिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली ( तकनीकी अनुभव वाला ) होटल गाइड / सहायक	70.27 प्रतिदिन तथा 2108.00 रु० प्रतिमाह	61.00 प्रतिदिन तथा 1830.00 रु० प्रतिमाह

	मिस्त्री / सहायक फिटर /सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन / बवायलरमैन / वाटर वीयरर (इंडियन स्टाइल ) होटल / पकौडा एवे चना मेकर / कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन ।		
कुशल:			
	ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्टसमैन / टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) ।	78.85 रू0 प्रतिदिन तथा 2366.00 रू0 प्रतिमाह	69.00रू0 प्रतिदिन तथा 2070.00 रू0 प्रतिमाह

टिप्पणी :-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सोंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कमचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम)

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 16. गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए

उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

## श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 17. वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8. 2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

4 अकुशल ,अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

सचिव(श्रम)

## श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 18. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि निजी शैक्षणिक संस्थान अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए।

अंतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश निजी शैक्षणिक संस्थान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल 65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

अर्धकुशल 2048 रु प्रतिमाह

कुशल 2193रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
  - 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
  - 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
  - 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे

व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 19. लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत



कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 20. आरा मशीन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश आरा मशीन अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु प्रतिमाह
कुशल	2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे

व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

सचिव(श्रम)

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 21. ईट भट्टा

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईट भट्टा नुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धाराव उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश ईट भट्टा अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

-----

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 22. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित

अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतद द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/कशिंग/ पत्थर तुडान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65रु प्रतिदिन या 1950रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 5 अकुशल ,अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

-----

## श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 23. कागज तथा कागज उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कागज तथा कागज उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8.2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुडान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह

अर्धकुशल

2048 रु प्रतिमाह

कुशल

2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिशु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-  
 (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।  
 (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए

उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 24. इलैक्ट्रानिक्स उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रानिक्स उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8. 2003 से निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा(1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/कशिंग/ पत्थर तुडान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-



अकुशल	65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु प्रतिमाह
कुशल	2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
  - 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
  - 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत देय होगी।
  - 4 अकुशल ,अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अगस्त, 2003

## 24. इलैक्ट्रानिक्स उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111--- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रानिक्स उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 15.8. 2003 में निम्न प्रकार से निर्धारित /पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिमाई/कृशिंग/ पत्थर तुड़ान अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को महर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु प्रतिमाह
कुशल	2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिशु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला 171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम)

## LABOUR DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

## 1. Agriculture

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of agriculture as under: --

Un-skilled workers Rs.65/- per day or Rs.1950/- per month.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. 20% further to workers working inside Tunnels.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. The definition of unskilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

## ANNEXURE --"A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**2. Construction or Maintenance of roads or Building Operations**

**3. Stone Breaking & Stone Crushing**

**No.Shram (A) 4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or Building Operations, Stone Breaking & Stone Crushing may be revised in respect of un skilled and other category of workers *with effect from 15.8.2003.*

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Construction or Maintenance of roads or Building Operations, Stone Breaking & Stone Crushing as under: -

**Category of Workers**

**1**

**Revised Wages**

**Daily Monthly**

**2 3**

**Rupees Rupees**

**UN-SKILLED WORKERS :**

Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Sewer Man/Spray man for Bitumen/Pipelinemen / Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

65.00 1950.00

**SEMI-SKILLED WORKER:**

Carpenter Grade 11/ Mason Grade 11/Black Smith Grade 11/ Sanitary Fitter Grade 11/Painter/Melter Mate /Sprayman Roads/ Craneman/Badhani/Upholster/ Grade 11/Fitter Attendant/ Black Smith (Boatman)/Caneman/ Distempter Grade 11/Fitter Grade 11/Flour Polisher/Stone Dresser for ordinary work/ Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Electrical Tea Mate/work Shop Mechanic grade 11 /Turner grade 11/Pipe Fitter Grade-11/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/ (Qualified /Experienced) /Hammer Man /Cook/Vulcaniser/ Nozzle Man/ tunnel Man/ alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician grade 11/Gardner/Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant.

71.50 2145.00

Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier 1-1/2 inch to 2 inch	
Rs. 489.65	
Male 1 to 1 1/4 inch	Rs. 544.94
Female 1 inch	Rs. 595.39

**SKILLED WORKERS :**

Carpenter Grade-1/ mason Grade 1/Black Smith grade / Sanitary Fitter grade 1/ Upholster grade 1/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade 11 Water Supply Fitter / carpenter grade 11 / Furniture / Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade 1/ Darji or tailor Grade 11/Cursher Driver/ Fitter Grade 1/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade 1/ Pipe Fitter Grade 1/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade 11/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line man/ Asstt. Line Man(With License) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compound/(unqualified) // Painter /Miller /Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-11/Khalasi( 8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tracter driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-11.	82.00	2460.00
---	-------	---------

**HIGHLY SKILLED**

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-1/ChargemanGrade-1/Workshop Foreman Grade -1/TurnerGrade-1/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-1/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/ Assistant Foreman/ Machinist /Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/ Chemical Analyser.	105.00	3150.00
Clerical and non Technical Supervisory Staff	82.00	2460.00
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.		

- 1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
- 2 Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
- 3 If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 4 The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
  - (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

#### ANNEXURE --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd -  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

## 4. Public Motor Transport

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Public Motor Transport as under: --

**General Staff Unskilled** **65/- per day, 1950/- per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience **65/- per day, 1950/- per month**

**Semiskilled** **68.50/- per day, 2055/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.



**SKILLED**

2377/- per month

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician  
Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF**

2575/- per month

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garage Supervisor

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.**

**5 Group-A**

2367/- per month

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**6 Group-B**

2548/- per month

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**7 Group-C**

3230.00 per month

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

**RUNNING STAFF**

Driver Rs 2763/- p.m., Conductor Rs 2462/- p.m., Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs.2216/- p.m.

Part Time Booking Clerk Rs 715/- p.m.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no

- independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

## 5. Shops & commercial Establishment

**No. Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Shops & Commercial Establishments may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled and other category of workers in the employment of Shops & commercial Establishments as under: --

Category of employees	Where no benefit is provided	Where independent residential accommodation and food is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un skilled	Rs	Rs	Rs
Helper/Shop Assistant/Pelledar/ Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalc hi/Gateman/Mali/Waterman/Clean er/Packer/Mazdoor/Lander/Unlan der/Messenger/Clock Room	Rs 65/-p.d.	-	Rs 56/- p.d.
Attendant/Porter/ White Washer/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs 1950/-p.m.	-	1680/- p.m.
(An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experiences although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).			
Semi-Skilled	Rs	Rs	Rs
Head porter,	70.27 Daily	-	61.00 Daily
Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant	2108.00	-	1830.00
Baker/Gate Keeper (Cinema) / Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/	Monthly	.	Monthly.

Electrician/Bill Collector  
 /Convesser /Assistant  
 Cook/Assistant Halwai/Book  
 Binder/ Sticher/ Rulling-  
 cutting/A ctioners /Mali with  
 technical experience/ Hotel  
 Guide/Assistant Mistry  
 /Assistant Fitter/ Assistant  
 Turner/ Assistant

Weldar/Assistant

Electrician/Assistant

Salesman/Assistant

Barbar/Dhobi, Pressman/

Boilerman/F ilm Rewinder/

Waiter,Bearer (Indian Style

Hotel). Assistant Radio

Machanic/Painter/ Pakora and

Chanamaker/Clerk (Non-

matric), Assistant Store Keeper/

Distributor and Assistant

Machineman.(A semi skilled

worker is one who does work

generally of well defined

routine nature wherein the

major requiement is not so

much of the judgement skill and

but for proper discharge of

duties assigned to him or a

relatively narrow job and where

important decisions made by

others. His work is thus limited

to the scops).

#### Skilled:

	Rs.	Rs.	Rs.
Blacksmith/Tinsmith/Watchma	78.85 Daily	-	69.00 P.D
ker/Radioachenic/Carpenter/Plu	2366 monthly	-	2070 P.M
mber/Driver/Assistant			
Tailor/Cutter(Tailoring)/Genera			
l			
machnic/Halwai/Cook/Confecti			
oner/Baker/			
Steward/Butler/Fitter/Draughts			
man/Telephone			
Operator/Compounder/			
Goldsmith./ShoeMaker/Electric			
ian/Shawl-Carpet			
Weaving/Compositor/ Cinema			
Operator/Salesmen/Dry			

cleaner/Dyer/ Barber/ Regular  
machine  
man/machinist/Welder/  
Moulder/Cashier/Clerk/  
(Matric) Munim /receptionist/  
Waiter/Bearer/ (Western Style  
Hotels) / Storekeeper/  
headwaiter /Head bearer  
(Western Style Hotels)

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

#### Highly Skilled

	Rs.	Rs.	Rs.
Store Keeper/ Clerks (Graduates)	87.12 P.D	-	78.50 P.D
Accountant /Head Cashier/Head	2614. 00.P.M	-	2342.00 P.M
Cook/Head Butler/Head Baker/Head			
Confectioner/Head mechanic/ Electrician/			
Foremen/Supervisor./Tailor/Cutter			
(Tailoring)			

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
3. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

## 6. Chemical & Chemical Products

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Chemical & Chemical products may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Chemical & Chemical products as under: --

Category of Workers	Revised minimum rates
Unskilled	<b>Rs.</b> 65.00 P.D 1950.00. P.M.
Semi Skilled	<b>Rs</b> 2048.00 p.m.
Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith,Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendent, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-1, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman.	
Skilled	<b>Rs</b> 2193 .00 p.m.
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	
Highly Skilled	<b>RS</b> 2335 .00 p.m.
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

## LABOUR DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

### 7. Engineering Industries

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to

publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Engineering Industries as under: --

### Category of Workers

#### Un-Skilled

#### Revised minimum rates

Rs.

65.00.P.D

1950.00 P.M.

Rs

#### Semi skilled

Taper Grade-1, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade -II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

2042.00 P.M.

2069.00 P.M

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-1, Liner Grade-1, Spray Painter Grade-1, Transfer Mixer Grade-1, Press Operator Grade-1, Assembler Grade -1, Tailor Grade-1, Electroplater Grade-II, Moper Grade-1, Grinder Grade-1, Head Machine Operator-1, Thread and Roller Machine Operator Grade-1, Bookscrew Machine Operator Grade-1, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-1, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-1, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-1, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

#### Skilled

Turner Grade-1, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-1, Slaughter man Grade-1, Miller Grade-1.

2187.00 P.M.



Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, 2225.00 P.M.  
Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker  
skilled, Dye maker skilled, Engraver skilled,  
Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled,  
Supervisor.

#### Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Rs.2187.00 Per month  
Storekeeper Electroplater Grade-1, Gold Draw Machine  
Operator Grade-1, Fitter Grade-1, Carpenter/Pattern  
Maker Grade-1, Dye maker Grade-1, Engraver Grade-1,  
Blacksmith Grade-1, Dye Setter Grade-1, Tool Setter  
Grade-1. Electrician Grade-1, Armature Winder and  
Coil Winder Grade -1, Cable Jointer Grade -1, Voucher  
Inspector, Deneral Grade -1, Lister Engine Driver Grade  
-1, Moulder Grade -1, Supervisor.

Rs. 2225.00 Per month

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Millar  
Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattren Maker  
Skilled/Dye Maker Engraver Skilled Black smith  
Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, supervisor.

#### Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman Typist Rs.2187.00 Per month  
Storekeeper

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) 20% further to workers working inside Tunnels.
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --“A”

### ANNEXURE --“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below .

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

### LABOUR DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

### 8. Forestry Industries

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Forestry & Timbering as under: --

Category of Workers		Revised Minimum Wages
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		
1	Felling of trees	Rs.65 per day
	1.Lopper (Changi)	Rs.2108.00.P.M
	2.Feller (Garani)	Rs.2029.00 P.M
2	Logging and sawing including timber passing	

	1.Dresser (Panchani)	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
	2.Sawyer (Charani)	Rs.91.71 per day	Rs.2751.00 P.M
	3.Blacksmith	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
3	Carriage stacking and timber passing by manual labour		
	1. Mazdoor for carriage	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
	2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
4	Carriage of timber by Aerial ropeways :		
	1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.91.71 per day	Rs.2751.00 P.M
	2. Span Mistry	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
5	Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating):		
	Bahaan (River floating)		
	1. Mohri-wala Mistry	Rs.101.00 per day	Rs.3108.00 P.M
	2. Taru	Rs.97.00 per day	Rs.2910.00 P.M
	3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.87.75 per day	Rs.2632.00 P.M
	4. Darya-man	Rs.97.00 per day	Rs.2910.00 P.M
	5. Ghalu	Rs.75.21 per day	Rs.2256.00 P.M
	6. Jamadar	Rs.75.21 per day	Rs.2256.00 P.M
6	Mechanised logging and timber extraction		
	1. Surveyor	Rs.92.73 per day	Rs.2782.00 P.M
	2. Ski-line Operator	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
	3. Truck Driver	Rs.76.54 per day	Rs.2296.00 P.M
	4. Compressor Driver	Rs. 76.54 per day	Rs. 2296.00 P.M
7	Clerical Staff		
	1. Manager	Rs.113.51 per day	Rs.3405.00 P.M
	2. Accountant	Rs.77.84 per day	Rs.2335.00 P.M
	3. Munshi Typist clerk	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
8	Saw Mill Workers		
	1. Band Saw Mistry	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
	2. Supervisor	Rs.82.50 per day	Rs.2475.00 P.M
	3. Head Mistry	Rs.83.81 per day	Rs. 2514.00 P.M
	4. Boiler Driver	Rs. 83.81 per day	Rs. 2514.00 P.M
	5. Assistant Mistry	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
	6. Planner Mistry	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
	7. Helper	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
	8. Cutter.man	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
9	Katha Extraction		
	1. Feller and Chipper	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
	2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.70.27 per day	Rs.2108.00 P.M

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
  - (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**
**NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

**9. Tea Plantation**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un skilled category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Tea Plantation as under: --

**Category of Workers**
**Revised Minimum Wages**

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;

		Daily	Monthly
<b>Adults</b>	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs.65.00	Rs.1950.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs.59.00	Rs.1770.00

**A-Grade Leaves** -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.4.51 paise per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves.** If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.3.60 paise per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves-** If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 2.53 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.4.51 paise, Rs. 3.60 paise Rs.2.53 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:**

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. 66.50 per day, 1995 per month

**FACTORY:**

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

**PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

		Daily Rs.65.00	Monthly Rs.1950.00
<b>Adults</b>			
<b>8</b>	<b>CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF</b>		
<b>OFFICE STAFF:</b>			
	1. Accountant	Rs.3620.00 per month plus free accommodation	
	2. Clerks	Rs.3281.00 per month plus free accommodation	
	3. Munshi	Rs.2563.00 per month plus free benefits as admissible to clerk	
	4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	Rs.1995.00 per month plus	
<b>MEDICAL STAFF</b>		<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
	5. Compounder	Rs.109.36	Rs.3281.00
	6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.93.12	Rs.2794.00
	7. Mechanic ,	Rs.110.76	Rs.3323.00
	8. Assistant Mechanic	Rs.93.12	Rs.2794.00
	9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I	Rs.110.76	Rs.3323.00
	10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II	Rs.93.12	Rs.2794.00

- Note:-
1. The above rates are inclusive all allowances.
  2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)

Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

10. Leather Industries

No.Shram (A)4-27/93-III- Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Leather Industries may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Leather Industries as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as:--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the ~~performance of routine operations of limited scope.~~
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

**11. Casting Industries**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Casting Industries may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Casting Industries as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)



LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

## 12- Manufacturing Process defined in 2 (k) Of Factories Act, 1948

No. Shram (A)4-27/93-III- Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Manufacturing Process defined in 2 (k) Of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Manufacturing Process as defined in 2 (k) of Factories Act, 1948 as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

3. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
4. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :-

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

## LABOUR DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

**13. Food and Drinks**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Food and Drinks as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

5. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
6. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**14. Breweries, Distilleries and Incidental operation**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Breweries, Distilleries and Incidental operation may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Breweries, Distilleries and Incidental operations as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

7. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
8. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

## 15. Hotel and Restaurants

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Hotel and Restaurants as under: --

### Category of Workers

	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food,tea and combined accomodati on provided
1	2	3
<b>UN-SKILLED:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalachi	65.00 Per day	56.00 Per day
/Gateman /Mali/Waterman/Messenger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/a ny worker doing un-skilled job.	1950.00 P.M.	1680.00 P.M.
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/Ruling Cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide /Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner /Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/ Assistant Barber/Dhobi,Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Mechanic/Painter,Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric),Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman.	70.27 Per day 2108.00 P.M.	61.00 Per day 1830.00 P.M.
<b>SKILLED WORKERS :</b>		
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer(Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel)	78.85 Per day 2366.00 P.M.	69.00 Per day 2070.00 P.M.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
  - (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-

Secretary (Labour)

LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

**16. Shawl Weaving and Carpet Making**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Shawl Weaving and Carpet Making may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Shawl Weaving and Carpet Making as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**17. Textile Hosiery/Industry**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Textile Hosiery/Industry may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Textile Hosiery/Industry as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

9. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
10. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

## LABOUR DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, 6th August, 2003

## 18. Private Educational Institute

No.Shrani (A)4-27/93-III- Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Private Educational Institute may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Private Educational Institute as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: -

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)



**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**19. Wood Based Furniture Industry**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Wood Based Furniture Industry may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Wood Based Furniture Industry as under: --

Un-skilled Workers                      Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month

The definition of unskilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**20. Saw Mills**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Saw Mills as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

11. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)

12. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

**21. Brick-Kiln**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Brick-Kiln may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Brick-Kiln as under: --

Un-skilled Workers

Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month

The definition of unskilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

**22. Cement factory and manufacturing of other cement products**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of cement factory and manufacturing of other cement products may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of cement factory and manufacturing of other cement products as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month
Highly-skilled	Rs.2335.00 per month

13. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
14. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
15. 20% further to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as: --

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

**Shimla-2, 6th August, 2003**

**23. Paper and Paper Products**

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Paper and paper products may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of paper products as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: -

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

**LABOUR DEPARTMENT  
NOTIFICATION**

Shimla-2, 6th August, 2003

## 24. Electronics Industry

**No.Shram (A)4-27/93-III-** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect Scheduled employment of Electronics Industry may be revised in respect of un skilled and other category of workers with effect from 15.8.2003.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Electronics Industry as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult)
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as:--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken in to consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour)

